

# 24. Generalversammlung Spitex Oberfreiamt



## Traktandenliste

### Traktanden

1. Begrüssung
2. Wahl der Stimmezähler
3. Protokoll der 23. Generalversammlung vom 30. März 2022  
(Das Protokoll kann auf dem Stützpunkt in Sins oder unter [www.spitex-oberfreiamt.ch](http://www.spitex-oberfreiamt.ch) eingesehen werden)
4. Jahresberichte 2022
  - a) Präsident
  - b) Stützpunktleitung
5. Jahresrechnung und Revisionsbericht 2022
6. Festsetzung des Mitgliederbeitrages 2023
7. Budget 2023
8. Anträge der Mitglieder  
(Anträge sind schriftlich bis am 17. März 2023 bei Martin Abt, Maria-Bernarda-Str. 19, 5644 Auw einzureichen oder unter [info@spitexoberfreiamt.ch](mailto:info@spitexoberfreiamt.ch))
9. Verschiedenes

## Jahresberichte 2022

### a) Präsident

#### **Herausforderungen gemeinsam meistern**

Die Zeit der Pandemie hat uns zu Beginn des letzten Geschäftsjahres immer noch stark gefordert. Einmal mehr wurde uns gezeigt, wie wertvoll und hilfreich die Pflege und Betreuung Zuhause für die Kunden:innen ist. Menschen mit gesundheitlichen Beeinträchtigungen wollen so lange wie möglich Zuhause wohnen und dort gepflegt und betreut werden. Diese Herausforderung nehmen wir mit qualifizierten, engagierten und motivierten Mitarbeiterinnen jeden Tag wahr, bemüht, den einzelnen Menschen gemäss unseren Überzeugungen ins Zentrum unseres Handelns zu stellen.

Das permanente Wachstum der letzten Jahre, basierend auf einem grossen Vertrauen in die Spitex Oberfreiamt, freut uns einerseits sehr und fordert uns andererseits auf vielen Ebenen.

So wurden im letzten Jahr unter anderem folgende Themen bearbeitet:

- Ausbau und Stärkung der Geschäftsführung  
Je grösser der Betrieb wird, desto mehr muss auch die Führung gestärkt werden, damit sie sich der Position entsprechend ihren Aufgaben und Verantwortungen widmen kann.
- Mehr Arbeit - mehr Personal – wachsende Raumbedürfnisse  
Seit Jahren beschäftigte sich der Vorstand mit den engen Platzverhältnissen auf dem Stützpunkt im Aettenbühl. Nach der Prüfung mehrerer Varianten und unter Einbezug aller Beteiligten konnten wir im letzten Jahr eine sehr gute Lösung finden und einen neuen Mietvertrag für die Liegenschaft Huber an der Luzernerstrasse in Sins unterzeichnen. Wir sind überzeugt, dass die neuen Räumlichkeiten die Arbeitsabläufe optimieren und die Arbeitsbedingungen massiv verbessern werden.
- 5-Jahres-Audit durch den Kanton  
Alle fünf Jahre wird unsere Spitex Organisation durch den Kanton geprüft. Dieses Jahr fand die Prüfung mit dem neuen, wesentlich anspruchsvolleren Auditplan statt. Die erfolgreiche Prüfung hat uns gezeigt, dass zwar an einigen Orten Handlungs- und Optimierungsbedarf besteht, wir aber einen sehr gut funktionierenden Betrieb haben.
- Gesundheitspolitische Gesamtplanung (GGpl)  
Der Kanton Aargau verfügt über eine gesundheitspolitische Gesamtplanung aus dem Jahre 2010. Dies entspricht nicht mehr den aktuellen Gegebenheiten und muss überarbeitet werden. Der Vorstand hat sich intensiv mit der im Herbst erhaltenen Vernehmlassung auseinandergesetzt und eine eigene Stellungnahme erarbeitet. Wir sind gespannt, welchen Stellenwert die Spitex für den Kanton auch in Zukunft haben wird.

Mit der Weiterentwicklung der e-Dokumentation und dem Entscheid zur Einführung der elektronischen Pflegeplanung will der Vorstand die zunehmende Digitalisierung im Gesundheitswesen auch in unserer Organisation vorantreiben.

Aktuell steckt sehr viel Dynamik in der Spitex Oberfreiamt, dies fordert uns alle sehr. Ein grosses Dankeschön gilt deshalb der Geschäftsführerin und dem ganzen Team für den enormen Einsatz und die Flexibilität im vergangenen Jahr, getreu unserem Leitsatz: «Offen sein für Neues, flexibel bleiben, mit Freude unterwegs» Trotz aller Veränderungen steht das Wohlergehen unserer Klienten:innen jeden Tag im Zentrum, dies ist unser Anspruch und unsere Motivation.

Wir als Spitex Oberfreiamt fühlen uns durch die grosse Unterstützung und die konstruktive Zusammenarbeit mit den Vertragsgemeinden gestärkt. Aber auch die Treue und der Rückhalt unserer Mitglieder schätzen wir sehr – vielen Dank Ihnen allen für Ihr Wohlwollen Ihrer Spitex gegenüber.

Die Spitex Oberfreiamt ist ein attraktiver Arbeitgeber und ein qualitativ guter, bezahlbarer und zuverlässiger Spitex-Anbieter für die Wohnbevölkerung der sechs Vertragsgemeinden sowie für unsere Kooperationspartner. Dies wollen wir auch bleiben und weiter stärken.

Martin Abt  
Präsident Spitex Oberfreiamt

---

## Spitex Oberfreiamt - immer für Sie da



Als Non-Profit-Organisation sorgt die Spitex Oberfreiamt mit professioneller Pflege und Betreuung dafür, dass Sie sowohl nach einer Krankheit als auch nach einem Unfall in Ihrer gewohnten Umgebung leben können. Egal, wo Sie zu Hause sind oder wie lange der Einsatz dauert, wir helfen Ihnen gerne.

### Überall für alle – auch für Sie.

Als Mitglied unterstützen Sie uns im Verein Spitex Oberfreiamt für die Gemeinden Sins, Auw, Mühlau, Abtwil, Oberrüti und Dietwil.

---

## Spitex Oberfreiamt wirkt

- präventiv
- positiv auf die Lebensqualität
- entlastend für pflegende Angehörige
- dämpfend auf die Kostenentwicklung des Gesundheitswesens



## b) Geschäftsführung

### «Offen sein für Neues, flexibel bleiben, mit Freude unterwegs»

Dieser Leitsatz widerspiegelt äusserst treffend das vergangene Jahr. Engagiertes Anpacken und der Einsatz von allen Beteiligten waren der Schlüssel zum Erfolg. Dank grosser Flexibilität und Freude bei der Arbeit konnten die Herausforderungen gemeistert werden.

In Zahlen zeigte das Jahr 2022 eine Zunahme der Arbeitszeit von ca. 9%. Betroffen von dieser Zunahme waren wie in den vergangenen Jahren die Bereiche der Krankenpflege. Der Bedarf an medizinisch-technischen Verrichtungen ist angestiegen und ein Wachstum in der Behandlungspflege ist sichtbar. Ausserdem stellen wir in den spezialisierten Fachbereichen der Psychiatrie und Palliativ Care einen unaufhaltsamen Anstieg der Leistungen zum Vorjahr fest. Der Bedarf an hauswirtschaftlichen Leistungen blieb konstant, allerdings mit grossen zeitlichen Schwankungen.

### Organisationsentwicklung mit Einbezug aller Beteiligten

Der wachsende Betrieb erforderte die Überarbeitung bestehender Strukturen. Ideen dazu waren bereits vorhanden, wurden geprüft und in die Entwicklungsarbeiten integriert. Betroffene zu Beteiligten machen, unterschiedliche Ressourcen mobilisieren und ein für die Praxis umsetzbares Modell, welches sich zeitgemäss und betriebsfreundlich präsentiert, war das übergeordnete Ziel dieser Überarbeitung.

Ein elementarer Bestandteil war der Umzug in die neuen Räumlichkeiten, welchen wir als grossen Meilenstein am 1. März 2023 erreichen durften.

Weitere waren der Ausbau der digitalen Arbeitsinstrumente, Entwicklung einer Fachstelle Administration Pflege, Einführung des neuen Finanzmanuals für die Buchhaltung und die Optimierung von verschiedenen Arbeitsabläufen wichtige Themenschwerpunkte.

### Qualitätsentwicklung

Im Rahmen vom Audit wurden umfangreiche Arbeiten zu den vorgegebenen Qualitätsindikatoren ausgeführt sowie eine Reorganisation des Pflegeprozesses vorgenommen. Ich erlebte ein grosses und vielseitiges Engagement von allen Beteiligten, welches unseren Klientinnen und Klienten zu Gute kommt und in der Arbeit zuhause sichtbar wird.

Ausserdem wurden unterschiedliche, spannende und förderliche Weiterbildungen besucht, welche die Fachkompetenz erweitern und die Handlungsfähigkeit vom Betrieb sicherstellen.

### Mitarbeitende

Die Spitex Oberfreiamt darf auf ein stabiles Team mit engagierten, motivierten und treuen Mitarbeiterinnen zählen, welches eine gute Zusammenarbeit pflegt. Wertschätzung und Vertrauen sind gegenwärtig und spürbar.

Im Rahmen der jährlichen Personalfeier durften auch dieses Jahr verschiedene Dienstjubiläen gefeiert und geehrt werden. Die Spitex als attraktiver Arbeitsort mit vielseitigen und interessanten Arbeitsfeldern wird geschätzt.

Auch dieses Jahr verging wie im Fluge. Wir waren vielschichtig gefordert und erlebten dynamische und spannende Herausforderungen auf allen Ebenen.

Ich bedanke mich beim Vorstand für ihr Vertrauen in meine Arbeit und allen Kolleginnen für ihren Einsatz sowie die ausgesprochen gute Zusammenarbeit, welche in einem stabilen Team mit Wertschätzung und Vertrauen funktioniert.

Beatrice Scherrer  
Geschäftsführerin Spitex Oberfreiamt



# Jahresrechnung und Revisionsbericht 2022

## Bericht zur Rechnung 2022

Die Restkostenfinanzierung durch unsere Vertragsgemeinden beträgt 536'987.85 CHF. Dies sind 53'612.15 CHF weniger als budgetiert und 27'475.15 CHF weniger als im Vorjahr. Das bessere Ergebnis ist hauptsächlich auf folgende Punkte zurückzuführen: Weniger Materialkosten, weniger krankheitsbedingte Kurzabsenzen, Anstieg der Einnahmen aus Spenden und Legaten, Rückgang beim Einkauf von externen Palliativ-Leistungen, die nicht verrechenbaren Stunden konnte wieder etwas gesenkt werden.

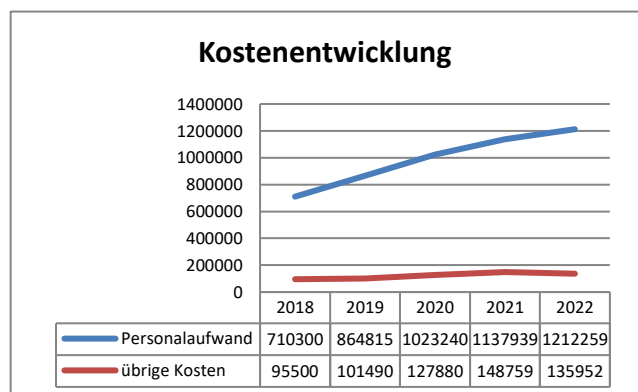
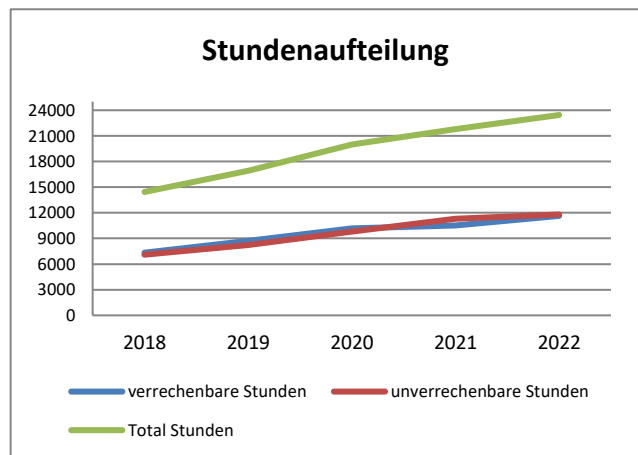
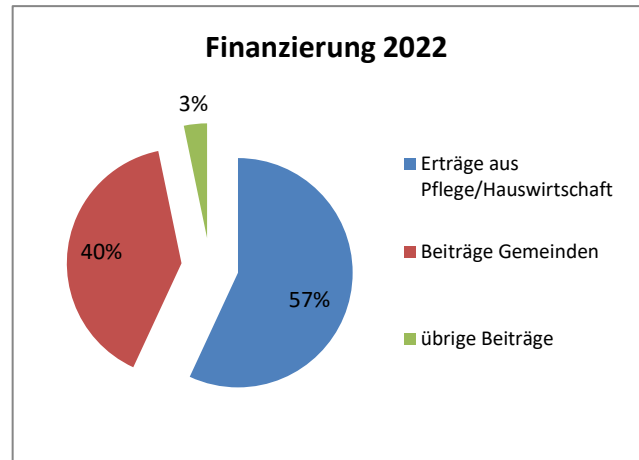
Der Kostendeckungsgrad ist um 4 Prozent gestiegen und liegt nun bei 60.1 Prozent (Vorjahr 56.1 %).

Die Gemeindebeiträge pro Einwohner/In betragen 45.00 CHF. Dies sind 3.00 CHF weniger als im 2021.

Beim Budgetieren ging man davon aus, dass die Arbeitsstunden im 2022 wiederum ansteigen werden, was dann auch eingetroffen ist. Jedoch ist aus dem Diagramm Stundenaufteilung zu entnehmen, dass sich die Linie der verrechenbaren Zeit wieder fast auf der Linie der unverrechenbaren Zeit bewegt, was sich positiv auf das Ergebnis auswirkt.

Entsprechend den geleisteten Stunden stieg der Personalaufwand. Die übrigen Kosten fielen gegenüber dem Vorjahr etwas geringer aus.

Die Erträge im Bereich Hauswirtschaft sind gegenüber der Rechnung 2021 fast identisch.





Überall für alle

**SPITEX**  
Oberfreiamt**Jahresrechnung 2022****Budget****Erfolgsrechnung**

(in CHF)

1.1.-31.12.2021  
Vorjahr1.1.-31.12.2022  
BerichtsjahrJahr 2022 Be-  
richtsjahr

Einnahmen Pflegeleistungen	595'796.89	<b>679'002.29</b>	650'000.00
Einnahmen Hauswirtschaft	88'422.97	<b>87'164.76</b>	95'000.00
Einnahmen Material, übriger Ertrag	438.30	<b>894.65</b>	500.00
<i>eigenwirtschaftlicher Betriebsertrag</i>	<b>684'658.16</b>	<b>767'061.70</b>	<b>745'500.00</b>
Beiträge Gemeinden	564'462.97	<b>536'987.83</b>	590'600.00
Beiträge Gemeinden Kispi und Pro Sen.	53'186.45	<b>35'379.40</b>	46'000.00
<i>Total Betriebsertrag</i>	<b>1'302'307.58</b>	<b>1'339'428.93</b>	<b>1'382'100.00</b>
Mitgliederbeiträge	25'025.00	<b>25'305.00</b>	25'000.00
Beiträge Kirchgemeinden	8'400.00	<b>8'400.00</b>	8'000.00
Spenden	4'152.25	<b>10'196.75</b>	4'000.00
<i>Total Spenden und Mitgliederbeiträge</i>	<b>37'577.25</b>	<b>43'901.75</b>	<b>37'000.00</b>
<b>Total Ertrag</b>	<b>1'339'884.83</b>	<b>1'383'330.68</b>	<b>1'419'100.00</b>
Personalaufwand Löhne	897'523.00	<b>941'813.00</b>	949'300.00
Personalaufwand Sozialleistungen	143'074.60	<b>159'868.40</b>	153'800.00
Arbeitsleistungen Dritter	81'578.00	<b>93'414.70</b>	108'000.00
Vorstandsentschädigung	7'010.00	<b>8'151.55</b>	8'000.00
übriger Personalaufwand	8'753.65	<b>9'011.90</b>	10'700.00
<i>Total Personalaufwand</i>	<b>1'137'939.25</b>	<b>1'212'259.55</b>	<b>1'229'800.00</b>
Medizinischer Bedarf	19'937.25	<b>16'895.35</b>	21'800.00
Fahrzeug-, Transportaufwand	33'976.00	<b>35'366.75</b>	35'700.00
Anschaffungen	18'977.47	<b>0.00</b>	1'000.00
Raumaufwand	15'456.85	<b>14'572.60</b>	15'900.00
Verwaltungs-, IT-, PR-Aufwand	46'330.16	<b>52'761.18</b>	53'000.00
sonstiger Betriebsaufwand	14'081.40	<b>16'095.85</b>	15'900.00
<i>Übriger betrieblicher Aufwand</i>	<b>148'759.13</b>	<b>135'691.73</b>	<b>143'300.00</b>
Durchlaufkonto Kispi u. Pro Sen.	53'186.45	<b>35'379.40</b>	46'000.00
<b>Total Aufwand</b>	<b>1'339'884.83</b>	<b>1'383'330.68</b>	<b>1'419'100.00</b>

## Bericht der Revisionsstelle

An die Mitgliederversammlung  
des Vereins Spitex Oberfreiamt  
Aettenbühl 3  
5643 Sins

### **Bericht der Rechnungsrevisoren an die ordentliche Generalversammlung des Vereins Spitex Oberfreiamt, 5643 Sins**

Als Rechnungsrevisoren haben wir die Buchführung und die Vereinsrechnung, bestehend aus Bilanz und Erfolgsrechnung des Vereins Spitex Oberfreiamt für das am 31. Dezember 2022 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Vereinsrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, diese zu prüfen und zu beurteilen.

Aufgrund unserer stichprobenweise vorgenommenen Prüfungen bestätigen wir, dass

- die Bestandessaldì der Bilanz nachgewiesen sind,
- die Belege mit der Buchhaltung übereinstimmen,
- die Buchhaltung ordnungsgemäss und sauber geführt ist.

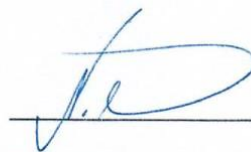
Gemäss unserer Beurteilung entsprechen die Buchführung und die Vereinsrechnung dem schweizerischen Gesetz und den Statuten.

Wir empfehlen, die vorliegende Vereinsrechnung mit einer Bilanzsumme von CHF 278'923.06 zu genehmigen.

Sins, 28. Februar 2023



Daniela Bütler-Krissler



Nicole Müller



## Budget 2023

<b>Budget 2023</b>	
Einnahmen Pflegeleistungen	650'000.00
Einnahmen Hauswirtschaft	95'000.00
Einnahmen Material, übriger Ertrag	500.00
eigenwirtschaftlicher Betriebsertrag	745'500.00
Beiträge Gemeinden	590'600.00
Beiträge Gemeinden Kinderspitex und Pro Sen.	46'000.00
<b>Total Betriebsertrag</b>	<b>1'382'100.00</b>
Mitgliederbeiträge	25'000.00
Beiträge Kirchgemeinden	8'000.00
Spenden	4'000.00
<b>Total Spenden und Mitgliederbeiträge</b>	<b>37'000.00</b>
<b>Total Ertrag</b>	<b>1'419'100.00</b>
Personalaufwand Löhne	949'300.00
Personalaufwand Sozialleistungen	153'800.00
Arbeitsleistungen Dritter	108'000.00
Vorstandsentschädigung	8'000.00
übriger Personalaufwand	10'700.00
<b>Total Personalaufwand</b>	<b>1'229'800.00</b>
Medizinischer Bedarf	21'600.00
Fahrzeug-, Transportaufwand	35'700.00
Anschaffungen	4'000.00
Raumaufwand	15'900.00
Verwaltungs-, IT-, PR-Aufwand	52'000.00
sonstiger Betriebsaufwand	14'100.00
<b>Übriger betrieblicher Aufwand</b>	<b>143'300.00</b>
Durchlaufkonto Kinderspitex u. Pro Senectute	46'000.00
<b>Total Aufwand</b>	<b>1'419'100.00</b>

## Allgemeine Informationen

### Geschäftszahlen

	2022	2021	2020	2019
Kostendeckungsgrad (in %)	<b>60.16</b>	56.13	60.64	58.08
Anzahl Einwohner/Innen	<b>11812</b>	11584	11485	11457
Total Ertrag ohne Pro Senectute und Kinderspitex	<b>CHF 1'347'668</b>	CHF 1'286'698	CHF 1'151'123	CHF 966'311
Gemeindebeiträge inkl. Palliative Spitex	<b>CHF 536'987</b>	CHF 564'462	CHF 453'005	CHF 405'028
Beitrag pro Einwohner/Innen	<b>CHF 45</b>	CHF 48	CHF 39	CHF 35
Gemeindebeiträge an Pro Senectute u. Kinderspitex	<b>CHF 35'379</b>	CHF 53'186	CHF 19'467	CHF 15'460

<b>EINSATZSTUNDEN</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Abklärung und Beratung	<b>589.13</b>	554.54
Behandlungspflege	<b>3392.05</b>	3057.47
Grundpflege	<b>5225.01</b>	4439.34
Hauspflege	<b>2373.52</b>	2457.05
<b>Total verrechenbare Leistungen</b>	<b>11579.71</b>	10508.4

<b>KLIENTEN</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Total betreute Klienten	<b>250</b>	189
114 Eintritte / 113 Austritte / 100 bestehende Klienten		

<b>PERSONALSTELLEN</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Geschäftsführung / Administration	<b>1.0</b>	1.0
Diplomiertes Pflegepersonal	<b>6.3</b>	5.4
FaGe / FaSRK / Pflegehelferin SRK	<b>2.4</b>	2.9
Haushelfende	<b>1.7</b>	1.6
<b>Total</b>	<b>11.4</b>	10.9

Lernende FaGE der pflegimuri werden nicht im Stellenplan aufgeführt